



ММБУК «ЖСКО»
КОПИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВЕРЕЩАГИНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВЕРЕЩАГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

28.08.2015

№ 554

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности
муниципальных бюджетных
учреждений культуры
Верещагинского городского
поселения и критерии оценки
эффективности работы
руководителей учреждений**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры, руководствуясь постановлением администрации Верещагинского городского поселения от 21 августа 2015 г. № 541 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Верещагинское городское поселение» Верещагинского муниципального района Пермского края», руководствуясь Уставом Верещагинского городского поселения,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского поселения и критериев оценки эффективности работы руководителей учреждений.

2. Помощнику главы администрации Верещагинского городского поселения по культуре, молодежи и спорту Сабуровой О.Г. довести до сведения руководителей целевые показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского поселения и критериев оценки эффективности работы руководителей учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

4. Настоящее постановление обнародовать путем размещения полного его текста в Центре правовой информации ММБУК «Верещагинская центральная районная библиотека» и на официальном сайте Верещагинского городского поселения в информационно-коммуникационной сети Интернет www.vergp.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на помощника главы администрации Верещагинского городского поселения по культуре, молодёжи и спорту Сабурову О.Г.

Глава городского поселения —
глава администрации Верещагинского
городского поселения



Бартов

Н.В. Бартов

Приложение
к постановлению администрации
Верещагинского городского
поселения от 28.08.2015 г. № 554

Целевые показатели эффективности деятельности
муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского
поселения и критерии оценки эффективности работы руководителей учреждений

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Выполнение муниципального задания по показателям, характеризующим качество и объем муниципальной услуги	Выполнение муниципального задания в полном объеме. Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 85%.	от 0 до 20
2.	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц. Отсутствие жалоб граждан на качество оказания муниципальных и иных услуг.	от 0 до 5
3.	Динамика значений соотношения средней заработной платы работников, повышение заработной платы согласно целевым показателям (индикаторам) развития сферы культуры («дорожная карта»)	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по субъектам Российской Федерации.	от 0 до 10
4.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по	Отсутствие замечаний проверяющих органов по	от 0 до 5

	результатам проверки деятельности учреждения	результатам проверки деятельности учреждения.	
5.	Привлечение внебюджетных средств (развитие предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности)	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг к уровню предыдущего финансового года.	от 0 до 10
6.	Качественное, своевременное предоставление месячной, квартальной и годовой отчетности, статотчетов, планов ФХД, запросов и другой запрашиваемой информации, своевременное исполнение нормативных актов, решений совещаний	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и другой запрашиваемой информации.	от 0 до 10
7.	Наличие сайта, систематически обновляемого, в том числе страничек в социальных сетях о деятельности учреждения	Соответствие оформления сайта требованиям, своевременное обновление информации.	от 0 до 5
8.	Своевременное размещение информации на сайт госзакупок, госуслуг	Своевременное размещение информации на сайт госзакупок, госуслуг.	от 0 до 5
9.	Отсутствие просроченных дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	от 0 до 5
10.	Увеличение численности участников культурно-массовых мероприятий	Количество участников культурно-массовых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов).	от 0 до 5 ✓
11.	Увеличение численности участников клубных формирований	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим годом (процентов).	от 0 до 5 ✓
12.	Увеличение численности участников спортивно-массовых мероприятий	Количество участников спортивно-массовых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов).	от 0 до 5 ✓
13.	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого	от 0 до 10

		достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах.	
14.	Совокупная значимость всех критериев в баллах: 100 баллов *1 балл = 1 проценту		